

WHISTLEBLOWING POLICY

Nederlands

Whistleblowing Policy

11-12-2025

Enovation Group B.V.

Contact

+31 (0)88 8 366 366

whistleblower@enovationgroup.com

www.enovationgroup.com

INHOUDSOPGAVE

1	WHISTLEBLOWING PROCEDURE	3
1.1	Wat is een Klokkenluider ?	3
1.2	Wie kan er melding maken ?	3
1.3	Wanneer moet u melden ?	4
1.4	Hoe meldt u ?	4
1.5	Wat rapporteert u ?	5
2	BESCHERMING ALS KLOKKENLUIDER ONDER DE RELEVANTE WETTEN	6

1 WHISTLEBLOWING PROCEDURE

Bij Enovation Group - en al haar dochterondernemingen - hechten wij waarde aan en ondersteunen wij een veilige en beschermde werkomgeving.

Dit beleid zal u ondersteunen bij het veilig uiten van uw zorgen. U kunt te weten komen met wie u contact kunt opnemen, hoe u een melding kunt doen en welke bescherming u kunt krijgen

1.1 Wat is een Klokkenluider ?

Een klokkenluider is een persoon die in staat is om zijn of haar zorgen te uiten over een deel van een bedrijf, dochterondernemingen, agenten, klant en leveranciers die verbonden zijn aan de Enovation Group. De zorg(en) kunnen binnen of buiten de werkomgeving zijn waargenomen.

1.2 Wie kan er melding maken ?

Alle huidige en voormalige partners, directeuren, functionarissen, bedrijfssecretarissen, werknemers, gedetacheerden, aannemers, leveranciers (of hun werknemer of onderaannemer) en vrijwilligers. Het geldt ook voor uw familieleden, afhankelijke personen of echtgenoten .

1.3 Wanneer moet u melden ?

Wanneer u denkt dat er redelijke gronden zijn om wangedrag of een ongepaste gang van zaken te vermoeden; een overtreding of overtreding van EU- of Commonwealth-wetgeving of een gevaar voor het publieke - of het financiële stelsel. Onwettig gedrag, fraude, witwassen van geld, het aanbieden of aannemen van steekpenningen, financiële onregelmatigheden, het niet naleven of overtreden van wettelijke of reglementaire vereisten, en het zich schuldig maken aan, of dreigen zich schuldig te maken aan, schadelijk gedrag.

1.4 Hoe meldt u ?

Denkt u dat uw vermoedens door het plaatselijke management kunnen worden afgehandeld?

A. Zo ja, dan kunt u een klacht indienen via ons reguliere klachtenkanaal op <https://enovationgroup.com/en/complaint-form>.

B. Zo niet, dan kunt u contact opnemen met :

Wie	Contact
Onze corporate directie	
• Marcel van der Velden - CEO Enovation Group	whistleblower@enovationgroup.com
Interne vertrouwenspersoon	
• Nairi Mirzani - In-house Legal Counsel	legal@enovationgroup.com
Externe vertrouwenspersoon	
• Peter van Schelven - Out-house Legal Counsel	dpo@enovationgroup.com

Note 1 : Enovation Group heeft de In-house Legal Counsel aangesteld als interne vertrouwenspersoon.

Note 2 : Enovation Group heeft Peter van Schelven, Legal Counsel aangesteld als externe vertrouwenspersoon.

Aangezien Enovation Group deel uitmaakt van Legrand, is het ook mogelijk om illegaal en/of onethisch gedrag te melden via de website van Legrand:
<https://legrand.signalement.net/?lang=en>.

1.5 Wat rapporteert u ?

Gelieve zoveel mogelijk gedetailleerde informatie te verstrekken, zodat uw melding grondig kan worden onderzocht.

Enkele nuttige details zijn:

- datum, tijd en plaats;
- namen van betrokken perso(o)n(en), functies en hun bedrijfsgroep
- uw relatie met de betrokken perso(o)n(en);
- de algemene aard van uw bezorgdheid;
- hoe u op de hoogte bent geraakt van de kwestie;
- mogelijke getuigen; en
- andere informatie die u hebt om uw rapport te ondersteunen.

2 BESCHERMING ALS KLOKKENLUIDER ONDER DE RELEVANTE WETTEN

Alle meldingen zullen strikt vertrouwelijk worden behandeld en uw identiteit zal niet worden bekendgemaakt zonder uw toestemming. Dit kan echter niet in alle gevallen worden gegarandeerd en zal afhangen van de wettelijke verplichtingen die op de Enovation Group rusten.

De melder krijgt binnen de volgende 7 werkdagen een ontvangstbevestiging.

Informatie over de volgende stappen zal binnen 3 maanden na de ontvangstbevestiging worden verstrekt;

Wij zullen elke melder met het grootste respect behandelen en u zult worden beschermd door de relevante klokkenluiderswetgeving.



enovation®
care to connect